|  |  |
| --- | --- |
| THÀNH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH**BCH ĐOÀN KHỐI DÂN - CHÍNH - ĐẢNG TP****\*\*\***Số: 68-KH/ĐTN | **ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH***TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 7 năm 2019* |

**KẾ HOẠCH**

**Tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Dân - Chính - Đảng TP. Hồ Chí Minh giai đoạn 2019 - 2022**

**---------**

**I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU**

1. **Mục đích:**
* Tạo dấu ấn cụ thể của đội ngũ cán bộ Đoàn Khối Dân - Chính - Đảng TP. Hồ Chí Minh, đồng thời tạo điều kiện, môi trường để đội ngũ cán bộ Đoàn tích cực rèn luyện bản thân để có những phẩm chất, phong cách của thủ lĩnh thanh niên, có uy tín cao trong Đoàn viên, thanh niên từ đó nâng cao hiệu quả công tác tập hợp thanh niên và hành động theo ngọn cờ lý tưởng của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.
* Góp phần nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn theo Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh do Ban Thường vụ Thành ủy ban hành.
* Tiếp tục thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn giai đoạn 2013 - 2018.
1. **Yêu cầu:**
* Cơ sở Đoàn chủ động triển khai, cụ thể hóa các tiêu chí rèn luyện theo định hướng của Đoàn Khối bằng những phong trào, hành động cụ thể, xây dựng phong cách cán bộ Đoàn tại đơn vị. Mỗi năm, trên cơ sở đảm bảo đầy đủ các nội dung tiêu chí rèn luyện, các cơ sở Đoàn chủ động xác lập các tiêu chí để tập trung triển khai trong năm.
* Cán bộ Đoàn các cấp phải hiểu, nhận thức đầy đủ và tham gia tích cực xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.
* Các tiêu chí rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn phải được triển khai sâu rộng đến cán bộ Đoàn từ cấp Khối đến cấp cơ sở Đoàn, chi đoàn bộ phận đảm bảo 100% cơ sở Đoàn triển khai tốt cuộc vận động.
* Công tác theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện phải khách quan và đi vào thực chất, không được hình thức, qua loa, chiếu lệ.

**II. ĐỐI TƯỢNG - THỜI GIAN THỰC HIỆN**

1. **Đối tượng thực hiện:**
* Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Khối.
* Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đoàn Khối.
* Bí thư, Phó Bí thư, UVBCH Đoàn cơ sở, Chi đoàn cơ sở trực thuộc Khối.
* Bí thư, Phó Bí thư, UVBCH hành chi đoàn bộ phận trực thuộc Đoàn cơ sở.
1. **Thời gian thực hiện:** giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2022.

**III. NỘI DUNG - BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

1. **Căn cứ thực hiện:**
* Nghị quyết Trung ương 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến," "tự chuyển hóa" trong nội bộ”.
* Chỉ thị 42-CT/TW ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015 - 2030”.
* Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.
* Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.
* Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 31/12/2018 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.
* Kết luận số 06-KL/TWĐTN-BKT ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 về việc “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lề lối công tác của cán bộ Đoàn”.
* Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC ngày 14/02/2019 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022.
1. **Đối với cấp Khối:**
* Ban Thường vụ Đoàn Khối xác định nội dung rèn luyện để hình thành phong cách cán bộ Đoàn các cấp giai đoạn 2019 - 2022 gồm **08** tiêu chí như sau:

**“GƯƠNG MẪU - TRÁCH NHIỆM - NĂNG ĐỘNG - SÁNG TẠO -**

**DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM - GẦN GŨI, GẮN BÓ MẬT THIẾT VỚI THANH NIÊN**

**- HAM HỌC HỎI - CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP”**

* **GƯƠNG MẪU:** Gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng , chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật của cơ quan, đơn vị và các tổ chức, đoàn thể mà mình tham gia; trong tự phê bình và phê bình trong mọi công việc và mọi sinh hoạt chính quyền, đoàn thể; trong việc thực hiện giờ giấc hội họp (đúng giờ, vắng hoặc trễ phải thông tin trước lý do); trong tác phong, ngôn phong, giữ gìn chuẩn mực đạo đức cách mạng trong công việc và trong cuộc sống hàng ngày. **KHÔNG** nói, viết không đúng nội dung cương lĩnh chính trị, Điều lệ, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, của Đoàn. **KHÔNG** nói, viết không đúng bản chất sự thật, phát ngôn những việc mình chưa nắm rõ; nói, viết, góp ý về công việc, về người khác thiếu tính xây dựng, không đúng lúc, không đúng chỗ. **KHÔNG** lợi dụng việc phát ngôn, nhân danh việc phản ánh, góp ý kiến để đả kích, vu cáo, xúc phạm, nhận xét, đánh giá tùy tiện đối với người khác. **KHÔNG** ứng xử thiếu văn hóa, không phù hợp với chuẩn mực đạo đức và thuần phong mỹ tục, truyền thống dân tộc. **KHÔNG** vì lợi ích cá nhân hoặc đơn vị nhỏ của mình mà không xem xét toàn thể đến lợi ích chung lớn hơn. **KHÔNG** kéo bè kéo cánh gây chia rẽ tập thể, a dua, xu nịnh, che đậy lẫn nhau hoặc dèm pha nói xấu nhằm hạ uy tín người khác. **KHÔNG** lạm dụng việc uống rượu bia hoặc uống rượu bia trước và trong giờ làm việc.
* **TRÁCH NHIỆM:** Trách nhiệm với bản thân: nghiêm khắc với chính mình, giữ gìn phẩm chất trong sáng, lối sống đẹp; thường xuyên rèn luyện thể chất, giữ gìn sức khỏe để học tập, công tác. Trách nhiệm với công việc: tiếp nhận đầy đủ chủ trương công tác; suy nghĩ tích cực, toàn diện và thận trọng; có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, đeo bám, quyết liệt, đảm bảo tiến độ các công việc được phân công; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, đánh giá; thẳng thắn, dám chịu trách nhiệm với những kết quả công việc do bản thân thực hiện. Trách nhiệm với đoàn viên, thanh niên: tôn trọng danh dự, phẩm chất, năng lực của đồng nghiệp; có tình đồng chí; giữ lời hứa; cầu thị, lắng nghe ý kiến của đoàn viên, thanh niên; tích cực tham gia các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, thanh niên. **KHÔNG** triển khai công việc một cách quan liêu, có hoạt động nhưng không rõ hiệu quả. **KHÔNG** triển khai các chương trình, mô hình công tác một cách rập khuôn, cứng nhắc, không phù hợp với địa phương, đơn vị. **KHÔNG** vì thành tích mà báo cáo chung chung, thiếu kiểm chứng, đánh giá thiếu nghiêm túc, thiếu dân chủ, thiếu minh bạch. **KHÔNG** chọn việc dễ, việc chỉ để khẳng định cá nhân mà ít chú ý đến chiều sâu và tính thiết thực. **KHÔNG** làm việc qua loa, đại khái kém hiệu quả. **KHÔNG** dễ dãi trong công tác quản lý đoàn viên, hình thức trong đánh giá cán bộ, thiếu kỷ cương, kỷ luật của Đoàn. **KHÔNG** đi làm muộn, về sớm. KHÔNG tham gia hoặc điều hành cuộc họp thiếu nghiêm túc. **KHÔNG** vi phạm các quy định khác trong nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị.
* **NĂNG ĐỘNG:** Xung kích đảm nhận thực hiện việc khó, nhiệm vụ quan trọng **của** đơn vị; tác phong làm việc nhanh nhẹn, chủ động, mạnh dạn thể hiện sự tích cực, nhiệt tình trong các hoạt động, các buổi sinh hoạt cộng đồng.
* **SÁNG TẠO:** Có tư duy đổi mới, cập nhật theo xu hướng, đột phá, sáng tạo trong từng nội dung công việc, cách thức tổ chức các hoạt động Đoàn phục vụ cho những mục tiêu cụ thể. Tìm tòi, nghiên cứu, đề xuất thực hiện các mô hình, giải pháp hiệu quả để nâng cao hiệu quả công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại đơn vị và nhiệm vụ chính trị do lãnh đạo địa phương, đơn vị phân công.
* **DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM:** Lời nói đi đôi với hành động, rèn luyện tư duy đột phá, suy nghĩ những việc khó, có giải pháp thực hiện khả thi và hiệu quả, khắc phục các vấn đề còn tồn tại ở địa phương, đơn vị.
* **GẦN GŨI, GẮN BÓ MẬT THIẾT VỚI THANH NIÊN:** Thường xuyên gặp gỡ, nắm bắt tình hình, tâm lý thanh niên thuộc phạm vi quản lý, tác động; đảm bảo chế độ đi cơ sở đối với cán bộ Đoàn, gắn bó với cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên, quan tâm đến các kênh thông tin trao đổi, phản biện về hoạt động của tổ chức Đoàn, phong trào thanh niên để từ đó tổ chức các hoạt động thiết thực, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của thanh niên. **KHÔNG** định kiến với những người có đức, có tài; hẹp hòi, kèn cựa, không ưa người khác hơn mình. **KHÔNG** dùng mệnh lệnh, sai khiến cấp dưới, cán bộ, đoàn viên; kiêu căng, tự mãn, tự đặt mình lên trên người khác; không lắng nghe ý kiến tập thể, thiếu kỹ năng phối hợp làm việc nhóm. **KHÔNG** ban hành nhiều văn bản, giấy tờ, nặng nể về tổ chức hội họp mà ít trực tiếp đôn đốc, kiểm tra, giám sát công việc; đánh giá, tham mưu chỉ dựa trên báo cáo của cấp dưới, thiếu cơ sở thực tiễn.
* **HAM HỌC HỎI:** Luôn cầu thị, chủ động nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong tập thể. Tích cực học tập lý luận, đúc rút thực tiễn, trau dồi kiến thức lý luận chính trị; chủ động, cầu tiến trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; học tập bổ sung các kỹ năng, kiến thức cần thiết cho bản thân, công việc; học hỏi từ đồng nghiệp, từ cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên. Xây dựng tinh thần, thái độ học tập đúng đắn, hoàn thành tốt các chương trình học đang theo và đạt kết quả tốt (kể cả tự học hay được cử đi học), không vi phạm quy chế học tập, quy chế thi cử; xây dựng thói quen đọc sách, báo và các tài liệu có liên quan đến lĩnh vực công tác để nâng cao trình độ, nhận thức về mọi mặt. Tích cực học tập ngoại ngữ, tin học, kiến thức xã hội; thường xuyên nắm bắt, tìm hiểu, học tập các mô hình, cách làm hay trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên. **KHÔNG** khoe khoang, thích được khen, ngại phê bình. KHÔNG tự thỏa mãn với bản thân, không chịu học hỏi đồng chí, đồng nghiệp, thiếu ý chí phấn đấu, rèn luyện.
* **CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP:** Tích cực chủ động trang bị những kỹ năng thực hành xã hội, kỹ năng phù hợp với công tác thanh niên và nhiệm vụ chính trị của từng cá nhân: kỹ năng thanh vận, nói, viết, thuyết trình; kỹ năng làm việc nhóm; kỹ năng thiết kế, tổ chức các hoạt động tập thể; kỹ năng quản lý, điều hành.
* Tăng cường vai trò của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đoàn Khối trong định hướng, chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện các nội dung cụ thể tại cơ sở. Đồng thời nêu cao tính gương mẫu của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Khối, các đồng chí cán bộ cơ quan chuyên trách Đoàn Khối khi tham dự các hoạt động và làm việc tại cơ sở.
* Tăng cường thực hiện việc giám sát, theo dõi chế độ hội họp và tham gia các hoạt động cấp Thành, cấp Khối của đội ngũ cán bộ Đoàn Khối, cụ thể: Các hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đoàn Khối, hội nghị sơ, tổng kết các chương trình, kế hoạch, giao ban chuyên đề hàng quý, các lớp tập huấn.
* Tăng cường giám sát cơ sở Đoàn trực thuộc trong việc thực hiện các kết luận, các nội dung chỉ đạo của Ban Chấp hành Đoàn Khối.
* Dành 30% thời gian công tác của cán bộ cơ quan chuyên trách Đoàn Khối để đi cơ sở.
* Tăng cường phát huy các đơn vị báo chí trực thuộc Đoàn Khối trong các hoạt động tuyên truyền về tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022.
* Rà soát trình độ lý luận chính trị của cán bộ Đoàn cơ sở, tham mưu cơ chế tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn các cấp học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị. Phối hợp các đơn vị có liên quan tổ chức các lớp học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ Anh ngữ, các lớp kỹ năng mềm, kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho cán bộ, công chức, viên chức.
* Tổ chức tuyên dương, khen thưởng những tấm gương cán bộ Đoàn tiêu biểu trong thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn.
1. **Đối với các cơ sở Đoàn:**
* Các đơn vị cụ thể hóa các tiêu chí, **giải pháp cụ thể thực hiện các tiêu chí xây dựng phong cách cán bộ Đoàn tại đơn vị** theo định hướng của cấp Khối để triển khai thực hiện trong năm 2019. Phấn đấu100% cơ sở Đoàn trực thuộc Đoàn Khối có kế hoạch hoặc giải pháp cụ thể lồng ghép trong Kế hoạch xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên của đơn vị triển khai thực hiện giai đoạn 2019 - 2022.
* Từng cá nhân cán bộ Đoàn các cấp đăng ký các nội dung rèn luyện để xây dựng phong cách cán bộ Đoàn khi đăng ký thực hiện Chương trình Rèn luyện Đoàn viên. Đối với cán bộ Đoàn là Đảng viên, cán bộ công chức có thể kết hợp với việc đăng ký thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hoặc nội dung rèn luyện cán bộ, công chức của đơn vị.
* Quan tâm công tác phát hiện, biểu dương, khen thưởng định kỳ cũng như đột xuất đối với những cán bộ Đoàn tiêu biểu có thành tích xuất sắc; đồng thời có giải pháp giới thiệu nhân rộng điển hình sau tuyên dương nhằm tạo sự cộng hưởng về hành động trong lực lượng cán bộ Đoàn các cấp. **Phấn đấu mỗi đơn vị có ít nhất 01 cán bộ Đoàn được tuyên dương cán bộ Đoàn tiêu biểu “Sao Tháng ba”.**
* Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp”, chú trọng các tuyến bài liên quan đến thực hiện phong cách cán bộ Đoàn trong giai đoạn mới, giới thiệu rộng rãi các gương cán bộ Đoàn tiêu biểu, điển hình, sống đẹp, sống có ích thông qua trang mạng xã hội hoặc trang thông tin điện tử của đơn vị.
* Đồng chí Bí thư Đoàn các cấp có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa việc rèn luyện, điều chỉnh tác phong, lề lối công tác của các đồng chí cán bộ Đoàn cùng cấp và cấp trực thuộc. Tham mưu với cấp ủy đưa nội dung đánh giá hiệu quả việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn vào tiêu chí đánh giá việc điều động, luân chuyên, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn các cấp.
* Tổ chức kiểm tra chuyên đề, thường xuyên giám sát việc triển khai thực hiện, kịp thời đúc kết kinh nghiệm trong quá trình thực hiện, chú ý giải pháp nhân rộng những mô hình, cách làm hay, hiệu quả và chấn chỉnh, hướng dẫn đối với những chi đoàn chưa triển khai thực hiện tốt cuộc vận động.
* Cơ sở Đoàn thường xuyên đổi mới các hình thức tuyên truyền, mở rộng phạm vi tuyên truyền để các nội dung rèn luyện phong cách cán bộ Đoàn được phổ biến rộng rãi đến cán bộ, đoàn viên *(đặc biệt là các cán bộ Đoàn mới nhận nhiệm vụ)*. Chú trọng các hình thức tuyên truyền trực quan, trực tuyến, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội.
* Tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong cơ quan tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện, trong đó chú trọng triển khai các kênh thông tin nhằm nghe ý kiến góp ý về giải pháp thực hiện, về tình hình đội ngũ cán bộ Đoàn để có những cách làm phù hợp và kịp thời trong việc xây dựng đội ngũ; tổ chức các chuyên đề trang bị kỹ năng, cung cấp kiến thức cho cán bộ Đoàn các cấp của đơn vị; tổ chức các hoạt động phong trào gắn với các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho cán bộ Đoàn các cấp.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. **Thành lập Tổ công tác gồm các đồng chí:**
* Đ/c Nguyễn Thị Bích Liên - Phó Bí thư, Chủ nhiệm UBKT - Trưởng Ban
* Đ/c Tống Thị Thùy Dương - UVBTV, Chánh Văn phòng - Phó Ban
* Đ/c Đàm Thị Hải Quỳnh – UVBTV, Phó Ban Tuyên giáo - Phó Ban
* Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn Khối - Thành viên
* Các đồng chí Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đoàn Khối - Thành viên

 *Và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Khối là thành viên:*

* Đ/c Trần Thị Kim Danh - UVBCH, Bí thư Chi đoàn Ban Tuyên giáo Thành ủy
* Đ/c Nguyễn Thị Hoài Phượng - UVBCH, Bí Thư Đoàn Sở Văn hóa và Thể thao Thành phố
* Đ/c Nguyễn Tường Hân - UVBCH, Bí thư Đoàn Báo Sài Gòn Giải Phóng

 **\* Nhiệm vụ:**

Tham mưu triển khai các giải pháp thực hiện các nội dung hoạt động cấp Khối. Theo dõi, nắm tình hình triển khai, thực hiện của cơ sở, tìm kiếm, phát hiện các mô hình, giải pháp hiệu quả để giới thiệu, nhân rộng.

1. **Đối với các cơ sơ Đoàn:**

- Căn cứ Kế hoạch của cấp Khối, cụ thể hóa các nội dung triển khai thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn của đơn vị gắn với Chương trình rèn luyện đoàn viên của đơn vị theo từng năm, giai đoạn 2019 - 2022 *(đơn vị xây dựng kế hoạch riêng hoặc đề ra các giải pháp cụ thể trong Kế hoạch Xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên của đơn vị, Kế hoạch thực hiện CT05)*, gửi văn bản về Văn phòng Đoàn Khối và thông qua hộp thư điện tử: doankhoi@tphcm.gov.vn trong quý I hàng năm.

Trên đây là kế hoạch tiếp tục đẩy mạnh xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Dân - Chính - Đảng Thành phố giai đoạn 2019 - 2022, đề nghị các cơ sở Đoàn trực thuộc Đoàn Khối triển khai nghiêm túc các nội dung theo yêu cầu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**- Thành Đoàn: Ban CNLĐ; Ban TC, Ban TG;- Đảng ủy Khối: TT, Ban TG, Ban TC, Ban DV; - UBCH, Ủy viên UBKT Đoàn Khối;- Cấp ủy cơ sở trực thuộc;- Cơ sở Đoàn trực thuộc;- Lưu: VP: (Q). | **TM. BAN THƯỜNG VỤ ĐOÀN KHỐI**BÍ THƯ**Phạm Văn Linh** |