

THÀNH ĐOÀN TP. HỒ CHÍ MINH  
BCH ĐOÀN KHỐI DÂN - CHÍNH - ĐẢNG TP  
\*\*\*  
Số: 35-KH/ĐTN

## ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 8 năm 2018

### KẾ HOẠCH Công tác cán bộ Đoàn Khối Dân - Chính - Đảng Thành phố năm 2018

Thực hiện Kế hoạch số 56-KH/TĐTN-BTC ngày 02/7/2018 của Ban Thường vụ Thành đoàn về công tác cán bộ Đoàn - Hội - Đội TP. Hồ Chí Minh năm 2018, căn cứ Chương trình công tác năm 2018, Ban Thường vụ Đoàn Khối xây dựng Kế hoạch Công tác cán bộ Đoàn năm 2018 với các nội dung như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

##### 1. Mục đích:

- Triển khai các giải pháp nhằm thực hiện hiệu quả nội dung về công tác cán bộ Đoàn được Nghị quyết Đại hội Đoàn Khối nhiệm kỳ III đã đề ra. Đồng thời góp phần hoàn thành chỉ tiêu về công tác cán bộ đoàn được xác định trong Chương trình công tác năm 2018.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn thuộc Khối có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đáp ứng yêu cầu công tác trong giai đoạn hiện nay và đảm bảo tính kế thừa trong công tác tạo nguồn cán bộ đoàn có chất lượng trong thời gian tới.

##### 2. Yêu cầu:

- Các cấp bộ Đoàn Khối nỗ lực, kiên trì và quyết liệt triển khai các giải pháp trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Thường xuyên trao đổi, quan tâm đúc kết các mô hình, giải pháp hiệu quả trong triển khai thực hiện để giới thiệu, nhân rộng trong toàn Khối.

- Tổ chức Đoàn các cấp quan tâm gắn công tác cán bộ Đoàn với công tác quy hoạch cán bộ tại cơ quan đơn vị, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch cán bộ trẻ được rèn luyện và trưởng thành xuất thân từ tổ chức Đoàn.

#### II. HỆ THỐNG CHỈ TIÊU:

1. 100% cán bộ Đoàn thuộc Khối có đăng ký và thực hiện tốt việc "Xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên" và tiếp tục đẩy mạnh "Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn" gắn với Chương trình rèn luyện đoàn viên năm 2018.

2. Phấn đấu trong năm có 200 cán bộ Đoàn cấp cơ sở được tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, lý luận chính trị.

3. Đảm bảo 100% cán bộ chuyên trách Đoàn Khối đạt trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

#### III. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

##### 1. Cấp Khối:

- Tiếp tục rà soát, đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ tại cơ sở Đoàn trực thuộc và quan sát, đánh giá năng lực cán bộ đoàn trong và ngoài Khối, đặc biệt là những cán bộ đoàn là công chức trẻ tuổi có nguyện vọng và gắn bó lâu dài với công tác Đoàn, có tố chất phù hợp, năng lực tốt để lựa chọn những cá nhân có thể đưa vào nguồn quy

hoạch lãnh đạo, cơ quan chuyên trách Đoàn Khối, từ đó tham mưu đề xuất Ban Thường vụ Đoàn Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối điều động, tiếp nhận cán bộ nhằm phục vụ cho công tác cán bộ của cơ quan chuyên trách Đoàn Khối.

- Triển khai rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đoàn Khối đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

- Xây dựng dữ liệu quản lý cán bộ cơ quan chuyên trách Đoàn Khối, từng bước xây dựng dữ liệu quản lý cấp Ban Chấp hành cơ sở Đoàn và Ban Chấp hành Chi đoàn bộ phận trực thuộc Đoàn cơ sở.

- Theo dõi việc chấp hành của đồng chí Thường trực cơ sở Đoàn thực hiện các chỉ đạo của Ban Thường vụ Đoàn Khối.

- Tạo điều kiện và cử cán bộ Văn phòng Đoàn Khối tham gia các lớp nâng cao trình độ lý luận chính trị thể để đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới. Đảm bảo 100% cán bộ chuyên trách Đoàn Khối đạt trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên. Đề xuất cử đồng chí Phó Bí thư Đoàn Khối và đồng chí cán bộ quy hoạch chức danh Phó Bí thư Đoàn Khối tham gia lớp Cao cấp lý luận chính trị.

- Rà soát, đề nghị cấp ủy, lãnh đạo đơn vị quan tâm tạo điều kiện đồng chí Bí thư cơ sở Đoàn thuộc Khối tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị. Nghiên cứu, trao đổi và làm việc với cấp ủy đơn vị từng trường hợp cụ thể đồng chí Bí thư cơ sở Đoàn chưa phải là Đảng viên để tạo điều kiện phấn đấu, phát triển, kết nạp.

- Đổi mới hình thức, sáng tạo, hấp dẫn và nâng chất lượng Hội thi Cán bộ Đoàn giỏi năm 2018 và cho những năm tiếp theo.

- Thông qua phong trào để phát hiện, bồi dưỡng, rèn luyện, luân chuyển cán bộ chuyên trách Ban - Văn phòng Đoàn Khối để thử thách cán bộ nhằm tạo điều kiện để cán bộ nắm bắt toàn diện hoạt động các mảng công tác, từ đó nâng cao năng lực tham mưu, xử lý công việc của cán bộ, làm căn cứ để xuất Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đoàn Khối và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét cho ý kiến bổ sung các chức danh lãnh đạo, quản lý của Đoàn Khối và các Ban - Văn phòng Đảng ủy Khối.

## **2. Cấp cơ sở:**

### **2.1. Công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ:**

- Triển khai việc thực hiện quy hoạch cán bộ Đoàn tại đơn vị sau Đại hội và kiện toàn theo Hướng dẫn của Ban Thường vụ Đoàn Khối và của cấp ủy đơn vị.

- Chủ động tham mưu với cấp ủy đơn vị về các cơ chế, điều kiện cho việc tạo nguồn cán bộ tại đơn vị.

### **2.2. Công tác đào tạo, tập huấn cán bộ:**

- Tham mưu, giới thiệu cán bộ (*ưu tiên cho cán bộ trong quy hoạch cán bộ đoàn và cán bộ thuộc Chương trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý trẻ tuổi của Thành ủy*) tham gia các lớp đào tạo trung cấp, cao cấp lý luận chính trị, cử nhân chính trị, trung cấp thanh vận,... trong năm do Thành Đoàn, các cơ quan tổ chức.

- Nghiên cứu triển khai các giải pháp nhằm khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là các học bổng của chương trình đào tạo thạc sĩ ở nước ngoài do Sở Nội vụ Thành phố giới thiệu.

- Các cơ sở Đoàn quan tâm nghiên cứu đổi mới phương thức bồi dưỡng, tập huấn gắn với việc cập nhật bổ sung kỹ năng, kiến thức phục vụ cho công tác Đoàn. Phân đầu 100% cán bộ Đoàn từ cấp Ủy viên Ban Chấp hành Chi đoàn bộ phận trở lên được tham gia tập huấn ít nhất 01 chuyên đề trong năm. Trong đó, chú ý tạo điều kiện cho đồng chí cán bộ Đoàn mới nhận nhiệm vụ tại đơn vị được tham gia đào tạo, tập huấn.

### **2.3. Công tác luân chuyển, bố trí, đề bạt cán bộ:**

- Tổ chức Đoàn tại cơ sở thường xuyên quan tâm gắn công tác cán bộ Đoàn với công tác quy hoạch cán bộ tại cơ quan đơn vị, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch cán bộ trẻ được rèn luyện và trưởng thành xuất thân từ tổ chức Đoàn.

- Thực hiện phân công và luân chuyển mảng công tác phụ trách của từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành cơ sở Đoàn để tạo điều kiện cho cán bộ tập dần quen với các mảng công tác khác nhau một cách toàn diện.

- Theo dõi, phát hiện và giới thiệu cho Đoàn Khối cán bộ Đoàn nhiệt huyết, đủ trình độ, phẩm chất, tiêu chuẩn vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cơ quan chuyên trách Đoàn Khối.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

### **1. Đôi với cấp Khối:**

#### **1.1. Thành lập Tổ công tác cấp Khối:**

- Đ/c Phạm Văn Linh - Bí thư Đoàn Khối, Tổ trưởng

- Đ/c Nguyễn Thị Bích Liên - Phó Bí thư Đoàn Khối, Chủ nhiệm Ủy Ban Kiểm tra Đoàn Khối, Tổ phó.

#### \* **Thành viên tổ công tác:**

- Đ/c Nguyễn Thanh Duy - UVBTW, Trưởng Ban Tổ chức Đoàn Khối.

- Đ/c Tống Thị Thùy Dương - UVBTW, Chánh Văn phòng Đoàn Khối.

- Đ/c Trương Minh Tước Nguyên - UVBTW Đoàn Khối, Bí thư Đoàn cơ quan Thành Đoàn.

- Đ/c Huỳnh Thùy Uyên Trang - UVBTW Đoàn Khối, Bí thư Đoàn Sở Tài chính Thành phố.

- Đ/c Châu Minh Hiền - UVBTW Đoàn Khối, Bí thư Đoàn Sở Nội vụ Thành phố.

- Đ/c Nguyễn Lan Đài - UVBTW Đoàn Khối, Bí thư Đoàn Đài Tiếng nói Nhân dân Thành phố.

- Đ/c Đàm Thị Hải Quỳnh - Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Đoàn Khối.

- Các đồng chí là Bí thư cơ sở Đoàn thuộc Khối.

#### **1.2. Nhiệm vụ của Tổ công tác cấp Khối:**

- Nghiên cứu, vận dụng và triển khai các điểm mới, sáng tạo phù hợp với tình hình thực tiễn trong Khối các quy định của Thành đoàn về công tác cán bộ Đoàn. Xây dựng quy hoạch tại Văn phòng Đoàn Khối đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

- Hướng dẫn cơ sở Đoàn quy trình giới thiệu nhân sự, kiện toàn, chuẩn y kết quả Hội nghị Ban Chấp hành kiện toàn các chức danh Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành cơ sở Đoàn trực và của Chi đoàn bộ phận trực thuộc Đoàn cơ sở.

- Tiếp tục đầu tư các giải pháp nâng cao hiệu quả của mô hình "Ngày cán bộ Đoàn" hàng Quý và tập huấn cán bộ Đoàn Khối hàng năm. Tăng cường các hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn theo đối tượng, chức năng, chuyên đề đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh TP. Hồ Chí Minh theo Quyết định số 1233-QĐ/TU ngày 26/6/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy

- Hướng dẫn, triển khai hiệu quả việc tiếp tục đẩy mạnh "Xây dựng giá trị mẫu hình thanh niên" của giai đoạn 2017 - 2022 và của năm 2018, tiếp tục đẩy mạnh "Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn" trong đồng đảo cán bộ Đoàn các cấp thuộc Đoàn Khối. Đặc biệt là phát huy tinh thần nêu gương, sáng tạo, xung kích của đội ngũ cán bộ Đoàn trong tham gia cải cách hành chính tại đơn vị.

## 2. Đối với Đoàn cơ sở:

- Triển khai, quán triệt Kế hoạch Công tác cán bộ Đoàn năm 2018 tới các chi đoàn bộ phận và đoàn viên để thống nhất thực hiện.
- Tham mưu cho cấp ủy đơn vị các cơ chế, chính sách để triển khai tốt công tác cán bộ đoàn tại đơn vị theo nội dung của Kế hoạch này.
- Trong quá trình triển khai, nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị Thường trực cơ sở Đoàn có báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Đoàn Khối (thông qua Ban Tổ chức Đoàn Khối).
- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác cán bộ đoàn lồng ghép trong báo cáo hàng tháng, báo cáo năm và báo cáo chuyên đề (nếu có).

Ban Thường vụ Đoàn Khối phân công Ban Tổ chức Đoàn Khối là bộ phận thường trực giúp việc cho Ban Thường vụ Đoàn Khối có trách nhiệm hướng dẫn cơ thực hiện tốt Kế hoạch này. Giao đồng chí cán bộ chuyên trách Đoàn Khối phụ trách Cụm hoạt động thường xuyên theo dõi, nắm tình hình công tác cán bộ Đoàn của các đơn vị phụ trách phối hợp Ban Tổ chức Đoàn Khối trình Thường trực Đoàn Khối các vấn đề phát sinh theo thẩm quyền.

Trên đây là kế hoạch công tác cán bộ Đoàn năm 2018, đề nghị các cơ sở Đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện.

### Nơi nhận:

- Thành Đoàn: TT, Ban CNLĐ, Ban TG, Ban TC, VP;
- ĐUK: TT, Ban DV, Ban TC, VP;
- Cơ sở Đoàn;
- Lưu: VP (TD).

### TM. BAN THƯỜNG VỤ ĐOÀN KHỐI

**BÍ THƯ**



**Phạm Văn Linh**